

מקס סטוק מתכבדת להציג את נתוני דו"ח פערי השכר בין גברים לנשים בחברה נכון ליום 31.12.2021.

כפי שניתן לראות מהנתונים המפורטים בדו"ח להלן, החברה ביצעה פילוח נתוני השכר של העובדים והעובדות בחברה ל- 5 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים ודרג.

הנתונים מציגים פערים בודדים הנעים בין 1% ל- 9% פער לטובת הגברים. כאשר, בקבוצות בהן הפער היה גבוה ניכר כי מקורו בהבדלי וותק בחברה, ניסיון או הגדרת התפקיד ואופיו.

החברה רואה חשיבות גבוהה ביצירת שוויון בתנאי העסקה ושוויון מגדרי, ובשנה האחרונה ניתן לראות את הגידול בייצוג נשים בתפקידים מובילים ומשפיעים בחברה.

נכון למועד פרסום הדוח, מכהנות בדירקטוריון החברה כ- 40% נשים, כאשר בראשות הדירקטוריון עומדת אישה יושבת ראש; כ- 33% מחברי ההנהלה בחברה הן נשים; וכ- 50% מהעובדים בדרג ניהולי בחברה הן נשים.

ניתן לראות כי לצד קידום נשים מצד החברה, ככל שנשים ממצבות עצמן בתפקידים בכירים בארגון כך הפערים מצטמצמים. החברה פועלת ליצירת שוויון הזדמנויות ושוויון בתנאי העסקה, נשים וגברים כאחד, ותמשיך לעשות כן בעתיד.

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי היררכיה ניהולית, כאשר בפילוח זה יש 5 קבוצות

אחוז העובדות והעובדים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין	אחוז העובדות והעובדים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק שכר ברוטו למס	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק שכר ברוטו למס	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק שכר ברוטו למס
0%	*	100%	*	*
0%	עובדים 0% עובדות 25%	100%	-2%	-2%
0%	עובדים 20% עובדות 40%	100%	-9%	-9%
0%	*	100%	*	*
0%	עובדים 36% עובדות 19.8%	100%	-1%	-1%



* בקבוצה זו יש מיעוט עובדים מאותו מגדר ועל מנת שלא לפגוע בפרטיות העובדים/ות הנמנים/ות על הקבוצה, לא נערכה בדיקה ביחס לפערי השכר בקבוצה.

הערות:

הנתונים בטבלה מתייחסים לשכר ברוטו לשנת 2021 עליו משולם מס הכנסה פירותי.

השכר בחברה נקבע על בסיס הנתונים האישיים של כל עובד, לרבות מקצוע, ניסיון, השכלה, ביצועים, וותק, שעות עבודה ועוד. בהתאם לנתוני החברה, פערי השכר בין נשים לגברים בקבוצות השונות נובעים בעיקרם מוותק בחברה.