

דוח פומבי לשנת 2022

תאריך הוצאת הדו"ח: 20.3.23

שם מקום העבודה: מקס סטוק בע"מ

ענף הפעילות: קמעונאות

מקס סטוק מתכבדת להציג את נתוני דו"ח פערי השכר בין גברים לנשים בחברה נכון ליום 31.12.2022. כפי שניתן לראות מהנתונים המפורטים בדו"ח להלן, החברה ביצעה פילוח נתוני השכר של העובדים והעובדות בחברה ל- 5 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים ודרג.

זו השנה השניה שהחברה מציגה את הדוח וגאה לראות צמצום פערים משמעותי ואף עליה בשכר הנשים לעומת גברים. הנתונים מציגים פער בקבוצה אחת בה ישנו פער של כ- 4% לטובת הגברים, אשר מקורו בהבדלי וותק בחברה, ניסיון או הגדרת התפקיד ואופיו. בשתי הקבוצות האחרות חל שינוי ויתרון לטובת הנשים לעומת הגברים (לעומת יתרון שהיה לגברים בקבוצות אלה שנה קודמת).

החברה רואה חשיבות גבוהה ביצירת שוויון בתנאי העסקה ושוויון מגדרי, ובשנה האחרונה ניתן לראות את הגידול בייצוג נשים בתפקידים מובילים ומשפיעים בחברה, ואף יתרון לטובת הנשים לעומת הגברים בשתי קבוצות, בהן היה יתרון לגברים שנה קודמת.

נכון למועד פרסום הדוח, מכהנות בדירקטוריון החברה כ- 40% נשים, כאשר בראשות הדירקטוריון עומדת אישה יושבת ראש; כ- 45% מחברי ההנהלה בחברה הן נשים; וכ- 45% מהעובדים בדרג ניהולי בחברה הן נשים.

החברה פועלת ותמשיך לפעול ליצירת שוויון הזדמנויות ושוויון בתנאי העסקה, נשים וגברים כאחד.

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי היררכיה ניהולית, כאשר בפילוח זה יש 5 קבוצות:

אחוז העובדות והעובדים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין	אחוז העובדות והעובדים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	
			שכר ברוטו למס	שכר ברוטו למס	שכר ברוטו למס	
0%	*	100%	*	*	1
0%	עובדים 22% עובדות 22%	100%	-4%	-4%	2
0%	עובדים 26% עובדות 26%	100%	7%	7%	3
0%	*	100%	*	*	4
0%	עובדים 38% עובדות 14%	100%	9%	9%	5

* בקבוצה זו יש מיעוט עובדים מאותו מגדר ועל מנת שלא לפגוע בפרטיות העובדים/ות הנמנים/ות על הקבוצה, לא נערכה בדיקה ביחס לפערי השכר בקבוצה.

הערות:

הנתונים בטבלה מתייחסים לשכר ברוטו לשנת 2022 עליו משולם מס הכנסה פירותי.

השכר בחברה נקבע על בסיס הנתונים האישיים של כל עובד, לרבות מקצוע, ניסיון, השכלה, ביצועים, וותק, שעות עבודה ועוד. בהתאם לנתוני החברה, פערי השכר בין נשים לגברים בקבוצות השונות נובעים בעיקרם מוותק בחברה.