



דוח פומבי לשנת 2023

תאריך הוצאת הדו"ח: 26.3.2023
שם מקום העבודה: **מקס סטוק בע"מ**
ענף הפעילות: **קמעונאות**

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי היררכיה ניהולית, כאשר בפילוח זה יש 5 קבוצות.
1. הצגת קבוצות הפילוח ואחוזי הפער:

| חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק | קבוצות בפילוח |
|----------------------------|--|---|--|---------------|
| | שכר ברוטו למס | שכר ברוטו למס | שכר ברוטו למס | |
| 100% | * | | * | א |
| 100% | -4.5% | | -4.5% | ב |
| 100% | -1.6% | | -1.6% | ג |
| 100% | * | | * | ד |
| 100% | 19.3% | | 19.3% | ה |

* בקבוצה זו יש מיעוט עובדים מאותו מנדר ועל מנת שלא לפגוע בפרטיות העובדים/ות הנמנים/ות על הקבוצה, לא נערכה בדיקה ביחס לפערי השכר בקבוצה

2. אחוז העובדות והעובדים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

- קבוצה א' - *
- קבוצה ב' - עובדים 16.6%; עובדות 16.6%
- קבוצה ג' - עובדים 28%; עובדות 40%
- קבוצה ד' - *
- קבוצה ה' - עובדים 36.5%; עובדות 22.6%

3. אחוז העובדות והעובדים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

0% בכל הפילוחים ובכל המינים.

הערות:

הנתונים בטבלה מתייחסים לשכר ברוטו לשנת 2023 עליו משולם מס הכנסה פירותי.

השכר בחברה נקבע על בסיס הנתונים האישיים של כל עובד, לרבות מקצוע, ניסיון, השכלה, ביצועים, וותק, שעות עבודה ועוד. בהתאם לנתוני החברה, פערי השכר בין נשים לגברים בקבוצות השונות נובעים בעיקרם מוותק בחברה.

