



11 באוגוסט, 2026

מקס סטוק בע"מ ("החברה")

לכבוד
הבורסה לניירות ערך בתל-אביב בע"מ
רחוב אחוזות בית 2
תל-אביב 6525216
www.tase.co.il

לכבוד
רשות ניירות ערך
רחוב כנפי נשרים 22
ירושלים 95464
www.isa.gov.il

ג.א.נ.,

הנדון: דוח מיידי בדבר הצעה פרטית שאינה מהותית

בהתאם לתקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומיידים), התש"ל-1970 ("תקנות הדיווח") ולתקנות ניירות ערך (הצעה פרטית של ניירות ערך בחברה רשומה), התש"ס-2000 ("תקנות הצעה פרטית"), מתכבדת החברה להודיע על החלטת דירקטוריון החברה מיום 10 באוגוסט, 2026, בדבר אישור הקצאה פרטית של 1,366,768 כתבי אופציה שאינם רשומים למסחר הניתנים למימוש ל-1,366,768 מניות של החברה ("כתבי האופציה" או "האופציות") ושל 307,768 יחידות מניה חסומות (RSU) לא רשומות למסחר בבורסה הניתנות להמרה ל-307,768 מניות של החברה ("יחידות המניה החסומות" ויחד עם האופציות: "ניירות ערך הערך המוצעים"), ל-23 עובדים, 8 נושאי משרה ו-4 סמנכ"לים שאינם נושאי משרה בחברה (כולם יחד: "הניצעים" וכל אחד לחוד: "ניצע"),¹ במסגרת הצעה פרטית שאינה הצעה פרטית מהותית (כהגדרת מונח זה בתקנות הצעה פרטית) ("ההצעה הפרטית"), כאשר הקצאה כאמור תיכנס לתוקפה בכפוף לקבלת אישור הבורסה לניירות ערך בתל-אביב ("הבורסה"), והכל כמפורט בדוח זה להלן.

1. כללי

- 1.1 ביום 5 באוגוסט, 2026 ו-10 באוגוסט, 2026,² אישרו ועדת התגמול (ביחס לניצעים שהינם נושאי משרה) ודירקטוריון החברה, בהתאמה, את הקצאת ניירות הערך המוצעים לניצעים בדרך של הצעה פרטית שאינה מהותית ואינה חריגה (כהגדרת מונחים אלה בתקנות הצעה פרטית), בהתאם למפורט בדוח זה להלן.
- 1.2 הקצאת ניירות הערך המוצעים הינה בהתאם לתנאי תכנית התגמול ההוני לעובדים, דירקטורים ויועצים בחברה ובחברות הבנות שאושרה בידי דירקטוריון החברה ביום 10 באוגוסט, 2020, וכפי שתוקנה ביום 22 ביולי, 2026 ("תכנית התגמול ההוני") ולפי סעיף 102 לפקודת מס הכנסה [נוסח חדש], התשכ"א-1961 ("הפקודה").
- 1.3 הקצאת ניירות הערך המוצעים לניצעים שהינם נושאי משרה הינה בהתאם למדיניות התגמול של החברה מיום 10 בספטמבר, 2025.

¹ יובהר כי בין החברה לבין כלל הניצעים מתקיימים יחסי עובד מעביד.

² באותו מועד, אישר דירקטוריון החברה הקצאה נוספת של כתבי אופציה ויחידות מניה חסומות מותנות בביצוע יעדים למנכ"ל החברה, בשווי הוגן כולל של 5,250 אלפי ש"ח, לגבי תפרסם החברה דוח הצעה פרטית מהותית.

2. ניירות הערך המוצעים ותנאיהם

2.1 כמות כתבי האופציה ויחידות המניה החסומות ושיעור מניות המימוש מההון המונפק והנפרע של החברה

2.1.1 על פי תנאי ההצעה הפרטית, ובכפוף לקבלת אישור הבורסה לרישום למסחר של מניות המימוש אשר ינבעו ממימוש ניירות הערך המוצעים, תקצה החברה לניצעים:

א. 1,366,768 כתבי אופציה שאינם רשומים למסחר הניתנים למימוש ל- 1,366,768 מניות רגילות ללא ערך נקוב של החברה (בכפוף להתאמות, החל ממועד ההקצאה, כמפורט בסעיף 2.3 להלן), באופן בו כל כתב אופציה ניתן למימוש למניה רגילה אחת של החברה.

ב. לניצעים שהינם נושאי משרה וסמנכ"לים שאינם נושאי משרה, תקצה החברה 307,768 יחידות מניה חסומות לא רשומות למסחר בבורסה הניתנות להמרה ל- 307,768 מניות רגילות ללא ערך נקוב של החברה (בכפוף להתאמות, החל ממועד ההקצאה, כמפורט בסעיף 2.3 להלן).

2.1.2 מניות המימוש תהווה לאחר ההקצאה, בהנחה תיאורטית של מימוש מלא של ניירות הערך המוצעים, כ- 1.2% מההון המונפק והנפרע של החברה ומזכויות ההצבעה בה, וכן כ- 1.2% מההון המונפק והנפרע של החברה ומזכויות ההצבעה בה בדילול מלא³.

2.1.3 מניות החברה אשר תנבענה ממימושם של ניירות הערך המוצעים תרשמה למסחר בבורסה, על שם החברה לרישומים של הבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ (או כל חברה אחרת לרישומים כפי שתקבע החברה מעת לעת), והן תהיינה, החל ממועד הקצאתן, שוות בזכויותיהן לכל דבר וענין למניות הרגילות הקיימות בהון החברה ("מניות המימוש").

2.1.4 תנאי ניירות הערך המוצעים

א. **מחיר המימוש:** מחיר המימוש של כל אופציה שתוענק לניצעים נקבע לפי הגבוה מבין (א) שער הסגירה הממוצע המשוקלל של מחיר מניית החברה בבורסה במהלך 30 ימי המסחר שקדמו למועד החלטת הדירקטוריון על ההקצאה מיום 10 באוגוסט, 2026 ("מועד ההענקה"), קרי 35.63 ש"ח, או; (ב) שער הסגירה של מניית החברה ביום המסחר האחרון שקדם למועד ההענקה, קרי 35.14 ש"ח. בהתאם לכך, מחיר המימוש הינו, 35.63 ש"ח.

יחידות המניה החסומות מוקצות ללא מחיר מימוש. יחידות המניה החסומות אשר יבשילו בהתאם לתנאי ההבשלה להלן, תמומשה למניות באופן אוטומטי (ללא תשלום תמורה כלשהי).

ב. **תקופת המימוש ותנאי ההבשלה:** האופציות ויחידות המניה החסומות יבשילו לאורך תקופה של 5 שנים, כאשר חצי מהאופציות ויחידות המניה החסומות (50%) יבשילו בחלוף שנתיים וחצי ממועד ההענקה (30 חודשים מלאים), והיתרה תבשיל בשיעור של 10% בכל חצי שנה (6 חודשים מלאים), עד לתום 5 שנים.

ג. **מועד פקיעה האופציות:** האופציות אשר הוענקו בהתאם לתוכנית התגמול ההוני וטרם מומשו, תהיינה ניתנות למימוש, כולן או מקצתן לתקופה של 10 שנים ממועד ההענקה ("תקופת האופציה"). בכפוף להתאמות בסעיף 2.3 להלן ואלא אם פקעו מוקדם יותר לפי סעיף 2.2 להלן, כל אופציה שהוענקה לטובתו של ניצע כלשהו אך לא מומשה בידי ניצע כאמור

³ תחת ההנחה של מימוש כל ניירות הערך ההמירים הקיימים בהון החברה ושכל ניירות הערך המוצעים שיוקצו במסגרת ההקצאה נשוא דוח זה ודוח ההצעה הפרטית המהותית המדווח בד בבד עם דיווח זה, ימומשו במלואן.

בתוך תקופת האופציה, תפקע ותהפוך לבטלה וחסרת כל תוקף מיד עם תום תקופת האופציה ("מועד הפקיעה").

2.1.5 אופן המימוש של האופציות :

- א. ניצע יהיה רשאי לממש את כתבי האופציה, כולם או חלקם, במהלך תקופת האופציה, כנגד תשלום במזומן לחברה של מחיר המימוש או על פי מנגנון מימוש נטו כמפורט להלן.
- ב. ככל שמימוש כתבי האופציה יעשה בדרך של מנגנון מימוש נטו, כלומר, לפי שווי ההטבה הגלום בהם ("Cashless") בכפוף להוראת הדין ולתנאי סעיף 102 לפקודה ובהתאם להנחיות רשויות המס, כך שמחיר המימוש יהיה תיאורטי בלבד לצורך חישוב של שווי ההטבה, ולא ישולם בפועל על ידי אותו ניצע – מספר מניות המימוש יחושב לפי הנוסחה הבאה :

$$X = A \times \frac{(B-C)}{B}$$

A =	מספר כתבי האופציה אותם מבקש הניצע לממש, הקבוע בהודעת המימוש, בכפוף להתאמות ;
B =	שער הסגירה בש"ח של מניית החברה בבורסה ביום המסחר שקדם ליום המימוש ;
C =	מחיר המימוש בש"ח לכל כתב אופציה, בכפוף להתאמות ;
X =	כמות המניות שיוקצו לניצע.

- ג. בכל מקרה בו כתוצאה מהחישוב המפורט לעיל, תידרש החברה להקצות שברי מניה, לא תקצה החברה שברי מניה, כאמור, ומספר המניות שיוקצו לניצע יעוגל כלפי מטה לכל שבר מניה הנמוך מ-0.5, וכלפי מעלה לכל שבר מניה השווה או הגבוה מ-0.5.
- ד. אם יבחר הניצע בדרך זו תראה החברה את מניות המימוש כנפרעות במלואן.

2.2 הוראות שיחולו במקרה של סיום העסקת ניצע

2.2.1 אופציות

- א. במועד סיום ההעסקה⁴ של ניצע, מכל סיבה שהיא, כל האופציות שהוענקו לטובת ניצע ושטרם הבשילו, יפקעו לאלתר ויהפכו לבטלות וחסרות כל תוקף.
- ב. במקרה של התפטרות, יהיה ניתן לממש את האופציות אשר הבשילו לפני מועד סיום ההעסקה במשך תקופה של חודש אחד ממועד סיום ההעסקה או עד למועד הפקיעה, לפי המוקדם.
- ג. במקרה של סיום העסקה ביוזמת החברה שלא בנסיבות (כהגדרת המונח בתכנית), יהיה ניתן לממש אופציות אשר הבשילו לפני מועד סיום ההעסקה למשך תקופה של 3 חודשים ממועד הסיום ההעסקה או מועד הפקיעה, המוקדם מביניהם ;
- ד. במקרה של סיום העסקה ביוזמת החברה בנסיבות (כהגדרת המונח בתכנית), כל האופציות אשר הבשילו לפני מועד סיום ההעסקה - יפקעו מיידית ;

⁴ "מועד סיום ההעסקה", משמע המועד שבו נמסרה הודעת הפיטורים על-ידי החברה, או הודעת ההתפטרות על-ידי העובד. אם לא נמסרה הודעה בכתב – המועד הראשון שבו קיימת ראייה לכוונה להפסיק את ההתקשרות.

ה. במקרה של סיום העסקה כתוצאה מנכות או מוות, יהיה ניתן לממש אופציות אשר הבשילו לפני סיום ההעסקה למשך תקופה של 6 חודשים ממועד סיום ההעסקה או פקיעתן של האופציות, המוקדם מביניהם.

2.2.2 הניצע לא יהיה זכאי לפיצוי בגין אופציות שהיו מבשילות אילו העסקתו לא הייתה מסתיימת.

2.2.3 יחידות מניה חסומות

א. כלל יחידות המניה החסומות שטרם הבשילו עד למועד סיום ההעסקה יפקעו מיידית ויבוטלו ללא תמורה. יחידות המניה החסומות שהבשילו יומרו למניות רק בהתאם להסכם ההעסקה הרלוונטי, לתכנית התגמול ההוני, לדין החל ולדרישות הנאמן.

ב. הניצע לא יהיה זכאי לפיצוי בגין יחידות המניה החסומות שהיו מבשילות אילו העסקתו לא הייתה מסתיימת.

2.3 עיקרי התאמות והוראות להגנת הניצעים

2.3.1 **שינוי בהון** - בכל מקרה של שינוי בהון המניות המונפק של החברה בדרך של פיצול מניות, איחוד, חלוקה או החלפה של מניות או כל אירוע דומה על ידי או של החברה, אזי מספר וסוג המניות שתנבענה ממימוש ניירות הערך המוצעים אשר הוענקו מכוח התכנית, יותאמו באופן יחסי על מנת לשמר באופן פרופורציונלי את השיעור בהון אשר ניירות הערך המוצעים משקפים ומחיר המימוש הכולל בגין כל מניות המימוש הכפופות לאופציה לא ישתנה (אך יותאם באופן יחסי לגבי כל מניה תחת האופציות).

2.3.2 **חלוקת מניות הטבה** - היה ותחלק החברה לבעלי המניות הרגילות מניות הטבה, תישמרנה זכויותיהם של כל ניצע באופן הבא: מיד לאחר התאריך הקובע לחלוקת מניות ההטבה (בסעיף זה: "**התאריך הקובע**") יגדל מספר המניות הנובעות ממימוש האופציות ו/או יחידות מניה חסומות אשר כל ניצע כאמור זכאי לקבל, וזאת על ידי הוספת מספר וסוג מניות שהניצע היה זכאי להם, כמניות הטבה, אילו מימש את האופציות שטרם מימש ושהוקצו לו (בין אם הבשילו ובין אם לאו) ו/או אילו יחידות המניה החסומות היו מומרות למניות במידי עד יום המסחר האחרון שלפני התאריך הקובע. לגבי האופציות - במקרה שכזה, מחיר המימוש הכולל בגין כל המניות הכפופות לאופציה לא ישתנה (אך יותאם באופן יחסי לגבי כל מניה תחת האופציות). קבלת המניות בפועל תותנה במימוש האופציה הרלוונטית ובתשלום מחיר המימוש של כל מניה הכפופה לאופציה.

2.3.3 **התאמה בשל חלוקת דיבידנד במזומן** - בכל מקרה של תשלום דיבידנד במזומן, אשר היום הקובע ביחס לחלוקתו יחול בתקופה שבין מועד ההקצאה לבין מועד המימוש, ההתאמה תיעשה בדרך של הפחתת מחיר המימוש של כל אופציה שלא מומשה, בסכום הדיבידנד ברוטו בשקלים. לעניין יחידות המניה החסומות – לא תחול התאמה.

2.3.4 **הנפקת זכויות** - במקרה של הנפקת זכויות על ידי החברה לבעלי המניות, יופחת ביום ה"אקס זכויות" מחיר המימוש של כל אופציה בגובה סכום השווה למרכיב ההטבה. לעניין זה, "מרכיב ההטבה" משמע: ההפרש בין שער הנעילה של המניה בבורסה ביום המסחר האחרון לפני יום ה"אקס" לבין שער הבסיס של המניה "אקס זכויות". לעניין יחידות המניה החסומות – לא תחול התאמה.

2.3.5 התאמה בשל שינוי מבני - במקרה של שינוי מבני, המניות אשר כפופות לניירות הערך המוצעים יוחלפו או יומרו למניות של החברה או של חברה חליפה בהתאם להחלפה שתבוצע בקשר למניות הרגילות של החברה (או, לפי העניין, בנוסף למניות הכפופות לניירות הערך המוצעים, תהיינה כפופות גם מניות החברה או חברה חליפה כאמור), וכן מחיר המימוש של האופציות וכמות המניות יותאמו בהתאם לתנאים של השינוי המבני, על מנת לשקף את אותם התנאים (לרבות שיעור ההחזקות, שווי כלכלי, מחיר מימוש, תנאים הצמודים למניות הכפופות לניירות הערך המוצעים וכו') שחלים בנוגע לאופציות, ליחידות המניה החסומות ולמניות הכפופות אליהן שהוקצו על פי התוכנית.

2.3.6 התאמה בשל עסקת פיצול - במקרה של עסקת פיצול, הדירקטוריון עשוי לקבוע כי הניצעים יהיו זכאים לקבל מניות או אופציות בחברה החדשה אשר תוקם בעקבות עסקת הפיצול, בהתאם למניות אשר יוענקו לבעלי המניות הרגילות של החברה במסגרת עסקת הפיצול, על מנת לשקף את אותם התנאים (לרבות שיעור ההחזקות, שווי כלכלי, מחיר מימוש, תנאים הצמודים למניות הכפופות לניירות הערך המוצעים וכו') שחלים בנוגע לאופציות, יחידות מניה חסומות ולמניות הכפופות אליהן שהוקצו על פי התוכנית, כאילו המניות הכפופות לאופציה וליחידות המניה החסומות מומשו למניות ערב עסקת הפיצול.

2.3.7 התאמה בשל עסקת M&A - במקרה של עסקת M&A, כהגדרתה בתכנית התגמול ההוני, הדירקטוריון יהיה רשאי (אך לא חייב), לפי שיקול דעתו הבלעדי, ללא צורך בהסכמת הניצע וללא חובת הודעה מוקדמת, לקבוע אחד או יותר מהאפשרויות הבאות: (1) התגמולים ו/או המניות יאומצו או יומרו באופציות ו/או יחידות מניה חסומות ו/או מניות ו/או ניירות ערך או זכויות אחרות של החברה השורדת או חברת אם או חברה קשורה שלה. במקרה של אימוץ ו/או החלפה, יבוצעו התאמות מתאימות כך שישקפו את הפעולה ויתר תנאי הסכם ההקצאה יישארו באופן מהותי ללא שינוי, לרבות תקופת ההבשלה והכל בכפוף לקביעת הדירקטוריון; (2) להמיר את התגמולים או המניות בתמורה כספית (לרבות מימוש נטו של האופציות); (3) לקבוע כי כל האופציות ו/או יחידות המניה החסומות שטרם הבשילו וכן אופציות שהבשילו אך טרם מומשו, יפקעו במועד השלמת עסקת ה-M&A ללא כל תמורה; (4) לקבוע כי ההמרה, האימוץ או הרכישה כאמור יהיו כפופים לכל הסדר תשלום, נאמנות או הסדר אחר שנקבע במסגרת עסקת ה-M&A ביחס למניות הרגילות של החברה; (5) לקבוע האצת הבשלה של אופציות ו/או יחידות מניה חסומות, כולן או חלקן, בתנאים שייקבעו על ידי הדירקטוריון.

הדירקטוריון רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לקבוע כי עם השלמת עסקת ה-M&A, ישונו, יתוקנו או יבוטלו תנאי כל אופציה ו/או יחידת מניה חסומה, ככל שיסבור בתום לב כי הדבר ראוי. שווי האופציות ו/או יחידות המניה החסומות ו/או המניות המוחלפות ייקבע בתום לב ועל ידי הדירקטוריון בלבד, בהתבסס בין היתר על שווי שוק הוגן והחלטתו תהיה סופית ומחייבת את כל הניצעים. אלא אם הדירקטוריון יקבע אחרת, כל תגמול שלא יאומץ או יומר בתגמולים, מניות, ניירות ערך או זכויות אחרות, ושלא ייפדה במזומן, יפקע מיידית לפני השלמת עסקת ה-M&A.

בנוסף, הדירקטוריון יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לדרוש מהמשתתפים לממש את כל האופציות שהבשילו בתוך פרק זמן שייקבע, ולמכור את כל מניותיהם ואת המניות שהונפקו בגין יחידות מניה חסומות, באותם תנאים החלים על יתר בעלי המניות המוכרים את מניותיהם במסגרת העסקה.

במקרה בו מחיר המימוש של האופציות גבוה מהשווי למניה בעסקת ה-M&A, יהיה הדירקטוריון רשאי לבטל את האופציות הללו עם השלמת העסקה, ללא כל תמורה.

2.3.8 **התאמה בשל פירוק החברה** – במקרה של פירוק או חיסול חברה, כל האופציות ו/או יחידות המניה החסומות יפקעו באופן מיידי לפני השלמת הפירוק.

2.3.9 בהתאם לתקנון הבורסה, בשל המעבר לסליקה ביום T+1 במניות ובניירות ערך המירים לא רשומים, לא יבוצע מימוש של כתבי אופציה למניות ולא יוקצו מניות כתוצאה מהבשלת יחידות מניה חסומות, ביום הקובע לחלוקת מניות הטבה, להצעה בדרך של זכויות, לחלוקת דיבידנד, לאיחוד הון, לפיצול הון או להפחתת הון (כל אחד מהנ"ל יקרא בסעיף זה להלן: "**אירוע חברה**"), ומימוש כאמור יידחה ליום המסחר העוקב. בנוסף, אם חל יום האקס של אירוע חברה לפני היום הקובע של אירוע חברה, לא יבוצע מימוש של כתבי אופציה ו/או יחידות מניה חסומות למניות החברה ביום האקס כאמור.

2.3.10 להסרת ספק, מניות המימוש שינבעו ממימוש כתבי האופציה ויחידות המניה החסומות אשר יוקצו על פי דוח מיידי זה, ירשמו על שם החברה לרישומים של הבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ.

3. התמורה בעד ניירות הערך המוצעים והדרך בה נקבעה

הקצאת כתבי האופציה ויחידות המניה החסומות לניצעים נעשית ללא תמורה ובהתאם לתוכנית התגמול ההוני של החברה וביחס לניצע שהוא נושא משרה – גם ביחס למדיניות התגמול של החברה.

4. הסכמים בנוגע לזכויות בניירות ערך של החברה

למיטב ידיעת החברה, ולאחר בדיקה שערכה החברה עם הניצעים, נכון למועד פרסומו של דוח מיידי זה, לא קיימים כל הסכמים, בכתב או בעל פה, בין הניצעים לבין עצמם, בין הניצעים לבין מחזיקים בניירות ערך של החברה או בין הניצעים לבין אחרים, בנוגע לרכישה או למכירה של ניירות ערך של החברה או בנוגע לזכויות הצבעה בחברה.

5. מניעות או הגבלות בביצוע פעולות בניירות הערך המוצעים

5.1 כתבי האופציה ויחידות המניה החסומות לא ירשמו למסחר בבורסה. בהתאם להוראות תכנית התגמול ההוני, כתבי האופציה ויחידות המניה החסומות יוקצו בהתאם לסעיף 102 לפקודה, לפי העניין, וכן מניות המימוש, לרבות כל הזכויות המוקנות מכוחן, לרבות מניות הטבה, יופקדו בידי נאמן.

5.2 האופציות ויחידות המניה החסומות והזכויות הנובעות מהן אינן ניתנות להעברה או להמחאה על-ידי הניצע, למעט במקרה של פטירת הניצע, שאז ניתן יהיה להעבירן לעיזבון, לאפוטרופוס החוקי (במקרה של נכות), או לאדם שרכש את הזכות לממש מכוח צוואה או על-פי דיני הירושה. האופציות ויחידות המניה החסומות והזכויות הנובעות מהן לא יהיו ניתנות לשעבוד, לעיקול או לכל הכבדה רצונית אחרת, ולא יינתן ביחס אליהן ייפוי כוח, בין אם ייכנס לתוקף באופן מיידי ובין אם במועד עתידי.

5.3 על-פי חוק ניירות ערך והוראות תקנות ניירות ערך (פרטים לעניין סעיפים 15א עד 15ג לחוק), התש"ס-2000, יחולו המגבלות המפורטות להלן על מכירה תוך כדי המסחר בבורסה של מניות המימוש שיוקצו עם מימוש כתבי האופציה ויחידות המניה החסומות (בנוסף להוראות בדבר הבשלת כתבי האופציה ויחידות המניה החסומות כמפורט לעיל):

5.3.1 במשך ששה חודשים ממועד ההקצאה, איסור להציע תוך כדי המסחר בבורסה את מניות המימוש ("**התקופה הראשונה**").

5.3.2 במשך שישה רבעונים עוקבים מתום התקופה הראשונה ("התקופות הנוספות"), יהיו הניצעים רשאים להציע בכל יום מסחר כמות מניות שלא תעלה על הממוצע היומי של מחזור המסחר בבורסה במניות החברה בתקופה בת שמונה שבועות שקדמה ליום ההצעה, ובלבד שלא תציע ברבעון אחד כמות מניות העולה על אחוז אחד מההון המונפק והנפרע של החברה, כל אחד בנפרד.

לעניין זה "רבעון" - משמעו תקופה של 3 חודשים, כאשר ראשיתו של הרבעון הראשון הינה בתום התקופה האמורה בסיף 5.3.1 לעיל.

לעניין זה "הון מונפק ונפרע": למעט מניות שינבעו ממימוש או המרה של ניירות ערך המירים שהוקצו עד ליום ההצעה וטרם מומשו או הומרו.

6. האישורים הנדרשים לביצוע הקצאת כתבי האופציות לניצע

הקצאת כתבי האופציה ויחידות המניה החסומות לניצעים כפופה לקבלת אישור הבורסה לרישום למסחר של מניות המימוש.

בכבוד רב,

מקס סטוק בע"מ

נחתם על ידי: אורי מקס, מנכ"ל החברה